



Република Србија
ОШ „ЈОВАН КУРСУЛА“
Светог Саве бр. 6, Варварин
e-mail: jovan.kursula.varvarin@gmail.com
Тел. 037/788-339
Број: 770
Датум: 16.12.2022. године

На основу члана 64. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/21), директор Основне школе „Јован Курсула“ у Варварину, доноси

О Д Л У К У
о одређивању лица задуженог за родну равноправност

I Тања Милетић, запослена на радном месту секретара школе, именује се за лице задужено за родну равноправност у Основној школи „Јован Курсула“ у Варварину (у даљем тексту: Школа).

II О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство).

III Лице задужено за родну равноправност у Школи дужно је да:

- 1) Прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Школе;
- 2) Прати стање о полној структури наставника, запослених и других радно ангажованих лица у Школи и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Школи;
- 3) Доставља извештаје из тачке 2) директору школе, које након доношења Школа доставља Министарству;
- 4) Сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- 5) Припрема, заједно са осталим службама у Школи, податке анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
- 6) Предлаже одређивање посебних мера у Школи у циљу остваривања и унапређења родне равноправности, у смислу Закона о родној равноправности;
- 7) Обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности;
- 8) Обавља друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

О б р а з л о ж е њ е

Одредбама Закона о родној равноправности, чланом 64. став 1. прописано је да су органи јавне власти, који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност.

Истим Законом и чланом, у ставу 4. наведена су задужења лица одређеног за родну равноправност и то да: прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Школе; Прати стање о полној структури наставника и других радно ангажованих лица у Школи и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Школи; Доставља извештаје директору школе, које након доношења Школа доставља Министарству; Сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности; Припрема, заједно са осталим службама у Школи, податке анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност; Предлаже одређивање посебних мера у Школи у циљу остваривања и унапређења родне равноправности, у смислу Закона о родној равноправности; Обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности; Обавља друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

Поред наведених одредби, чланом 16.став 1.и 2. Закона прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере одређују, спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са Законом о родној равноправности и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности. Законом је прописана и обавеза органа јавне власти у доношењу и Плана управљања ризицима. Чланом 23.став 1. одређено је да је за доношење, спровођење и извештавање плана управљања ризицима одговоран руководилац, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима.

Како су органи јавне власти, у смислу члана 6. став 1. тачка 18) Закона, и установе, међу којима и Основна школа „Јован Курсул“ а послови који се односе на вођење евиденције у области рада у делокруг послова секретара школе, према одредбама Правилника о организацији и систематизацији послова у Школи, директор је за лице задужено за родну равноправност одредила запослену на радном месту секретара Школе, Тању Милетић. На основу свих наведених одредби Закона о родној равноправности, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

